

Formation de la commission santé, sécurité & conditions de travail
Agrément CSSCT n° 7793467

PUBLIC : élus du CSE

Durée : 3 jours (21h) ou 3+2 jours (35h) selon réglementation	
Ref : CSE209	
<p>Les objectifs</p> <p>Être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les attributions du CSE en matière de SSCT. - Exploiter les documents utiles à son action. - Connaître et identifier les risques professionnels afin de participer à leur prévention. 	<p>Méthode et outils</p> <p>pédagogie inclusive</p> <p>Les contenus sont exposés et illustrés d'exemples correspondant au(x) métier(s) présents</p> <p>Utilisation du Code du Travail et du Codit</p> <p>Mises en pratique et en situation</p>
<p>Pré-requis : être élu(e) du CSE</p>	<p>Évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elle se fait tout au long de la session via des QCM et mises en situation. - à la fin de la formation chaque participant passe un questionnaire de validation des acquis

I. Introduction

Histoire de la SST puis revue des dernières évolutions de la réglementation

Les droits et prérogatives du CSE en matière de SSCT

la constitution d'une CSSCT et la désignation des membres
les particularités de la CSSCT
la mise en place et le champ d'application

L'étendue des missions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

l'exercice du droit à l'information et les consultations obligatoires en santé sécurité du CSE
l'intervention lors de l'exercice du droit de retrait d'un salarié
la procédure de danger grave et imminent

Contrôle du respect des obligations de sécurité

enjeux : réglementaire et pénal
les vérifications périodiques
l'accueil et la formation des nouveaux embauchés
l'intervention lors des opérations réalisées par des entreprises extérieures
les lieux de travail : faire une enquête, faire un rapport d'enquête, les différents entretiens
les registres et documents obligatoires
les formations sécurité

Le fonctionnement de la CSSCT

le déroulement d'une réunion, la cadence des réunions
le lien de subordination de la CSSCT au CSE
définitions de l'activité et du rôle des acteurs institutionnels
les acteurs internes à l'entreprise de la prévention et sécurité

Les moyens de la CSSCT

les heures de délégation
les moyens d'enquêtes, le droit d'alerte
les dispositions conventionnelles
la protection des élus
le délit d'entrave
la formation des élus, la formation des secouristes
l'information des salariés

Applications en grand groupe et en sous-groupes

La confidentialité et la discrétion

les textes dans le code du travail concernant la confidentialité
les conditions de la discrétion dans le travail de représentation des salariés
la confidentialité et la discrétion en réunion de travail préparatoire
la confidentialité et la discrétion en réunion plénière
la confidentialité et la discrétion dans le PV

La prévention des risques

le risque collectif et le risque individuel : les enjeux
repérer les situations à risques
les 3 types de prévention : primaire, secondaire et tertiaire
les moyens de maîtrise de la prévention
le plan de prévention
la réglementation en matière d'évaluation des risques professionnels
EVRP et DUER, méthodologie et outils
les documents et registres obligatoires

Les moyens de prévention

les 9 principes de prévention
connaître le rôle des RH, collaborer avec ce service
connaître les services HSE, collaborer avec ce service
focus sur la formation de tous et de chacun : les valeurs de la prévention, le secourisme au travail
savoir faire du lien et collaborer avec les partenaires externes
bien collaborer avec les acteurs internes de la sécurité

Les principaux risques

risques sanitaires, épidémiques
risques chimiques
risques « incendie »
risques d'explosion
risques liés au travail en hauteur
risques de chutes
risques de manutention
risques liés à la circulation dans l'entreprise
risques « machines »
risques liés à la maintenance
risques électriques liés aux intervention des entreprises extérieures,
etc

Applications en grand groupe et en sous-groupes

Les risques psychosociaux

définition, repérage sur le terrain, enquête
l'audit RPS : mise en place, obligations, partenaires internes et externes
notion de Qualité de Vie au Travail
le management toxique, l'organisation toxique

L'enquête pour accident, presque accident ou incident du travail

définition d'accident, incident, presque accident
relevé de situation : dossier
écrire un rapport d'enquête
analyse de l'évènement
synthèse

La méthode de l'arbre des causes

définition
organisation du travail d'une commission
spécificité de la méthode

Le suivi des actions

les 9 conditions avant d'appliquer une prévention
l'amélioration continue, le plan d'actions
le plan de prévention de l'entreprise
l'actualisation du DUER

Applications en grand groupe et en sous-groupes

Les procédures de reconnaissance de l'accident du travail et la réglementation

internes à l'entreprise
CPAM et CARSAT
le rôle de l' élu auprès du salarié

Les procédures de reconnaissance des maladies professionnelles et la réglementation

le tableau des MP
les conditions de reconnaissance d'une MP
distinguer MP/ M origine P
les procédures internes à l'entreprise
les procédures CPAM et CARSAT

Applications en grand groupe et en sous-groupes

Les différentes enquêtes : légalité, posture de chacun des acteurs durant l'enquête, prérogatives des élus

l'enquête pour danger grave et imminent
l'enquête interne
l'enquête du Médecin du travail et/ou de l'inspecteur du travail
l'enquête de la CPAM ou de la CARSAT
l'enquête de police

Les objets de l'enquête

enquêtes pour accident grave
enquête pour mise en danger matériel
enquête pour RPS dont le harcèlement
enquête pour suicide
enquête dans le cadre d'un AT
enquête dans la cadre d'une MP ou MOP

Les techniques d'entretien et leur utilisation

l'entretien non directif /semi-directif et directif
l'entretien directif de constatation
l'entretien de témoignage
l'entretien court en visite
l'utilisation de grille de questions

Applications en grand groupe et en sous-groupes

QUIZZ de fin de formation