

Accompagnement vers la retraite

PUBLIC : Tout élu, membre du CSE ou représentant syndical

| | |
|--|--|
| Durée : 2 jours (14h) Ref : CSE204 | Prix Inter : 1060 €HT Prix Intra : Sur devis |
| Objectif Être capable de connaître ou de savoir rechercher les thèmes abordés : - Textes légaux en vigueur, calcul des retraites. - Procédures administratives, délais, l'organisation des caisses. - Les écueils rencontrés sur le plan administratif et humain. | Méthode Exposés suivis de questions-réponses et échanges avec le formateur et entre les participants Cas pratiques autour de situations évoquées Mise en situations des participants Quizz à chaque fin de chapitre |
| Pré-requis Tout élu, expérimenté ou nouveau | Évaluation Elle se fait tout au long de la session via des QCM et mises en situation. A la fin de celle-ci, chaque participant passe un questionnaire de validation finale. |

Jour 1

Module 1

- I. Droits et modalités pratiques de calcul des retraites
 1. Les obligations de l'employeur, les droits du salarié en matière de retraite, l'affiliation, les évolutions des statuts « cadre » et « non-cadre »
 2. le régime général de sécurité sociale et les retraites complémentaires : généralité, organisation et calculs.
 3. L'ANI du 14 novembre 2017 et la fusion des régimes AGIRC-ARRCO
 4. AGIRC-ARRCO aujourd'hui
 5. Minoration et majoration de points de retraites
 6. Les autres caisses et leurs particularités

Applications : Analyses de relevés de carrière et relevés de points
Quizz sur les connaissances et discussions sur les résultats

Module 2

- II. Les cas particuliers principaux, les changements pour ces statuts
 1. l'activité, surcote, décote
 2. La maladie, la maternité et les enfants élevés
 3. Les périodes de chômage, les périodes d'études, de service national et d'engagement citoyen
 4. Comprendre le système de collaboration entre les caisses
 5. Les liens tendus et distendus entre ces organismes à connaître pour déterminer les origines de certaines difficultés

Applications : Analyse d'un relevé de carrière aux multiples statuts, analyse de carrières particulières
Quizz sur les connaissances et discussions sur les résultats

Jour 2

Module 3

III. Les modalités de départ à la retraite

1. Réforme du cumul emploi-retraite, retraite progressive, l'aménagement des fins de carrière
2. Départ et mise à la retraite : détermination de l'indemnité de retraite
3. Prélèvements sociaux sur les retraites

Module 4

IV. Demander sa retraite : les conditions de liquidation en pratique

1. Modalités de départ de l'entreprise : départ ou mise à la retraite
2. Auprès de qui effectuer la demandes, les démarches, les justificatifs
3. Paiement des retraites : échéance, paiement mensuel
4. Régime fiscal des retraites
5. Revalorisation des retraites
6. Protection sociale, les compléments de retraite en entreprise : PERCO, PER, leur liquidation

***Applications : Deux cas pratiques complets concernant la liquidation de la retraite
QCM de fin de formation***