

La prévention des RPS

PUBLIC : RH

Durée : 2 jours (14h) Ref : CRH408	Prix Inter : 1280 €HT Prix Intra : Sur devis
Objectif Être capable de : -Connaître les concepts et notions de base -Se sensibiliser aux risques psychiques et physiques au travail -Organiser la prévention	Méthode -Exposés sur les concepts, puis discussions -Cas pratiques autour de situations évoquées Mise en situation des participants autour d'enquêtes
Pré-requis Aucun	Évaluation Elle se fait tout au long de la session via des mises en situation.

PROGRAMME

Connaître l'ensemble des risques psychosociaux

1. La santé et la souffrance au travail
2. La notion de stress
3. Le Burn-out, Brown-out, Bore-out
4. Les addictions, les TMS, la dépression et le risque suicidaire
5. Le harcèlement moral et sexuel, les agissements sexistes
6. Le management toxique
7. Les RPS émergents

Travailler sur le terrain

1. La visite de terrain comme outil de prévention
2. Mettre en place une enquête de terrain
3. L'entretien d'évaluation des difficultés d'un salarié

Exercices de repérages de difficultés sur le terrain
Mises en situation d'entretiens

La prévention

1. La nouvelle organisation du travail, nouvelles pathologies
2. Apprendre à repérer les difficultés sur le terrain
3. Les 3 dimensions de la prévention
4. Les partenaires internes et externes à l'entreprise
5. L'enquête conjointe, CSE et entreprise

Rôle des instances représentatives du personnel

1. Contexte général des risques psychosociaux en France
2. Rôle du CSE : obligations et droits
3. Rôle de la CSSCT et du référent HS

Applications et exercices : Discussions autour de cas d'entreprises, Analyser une enquête